

2026 m. direktoriaus užduotys

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Teikiamų socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant kokybės vadybos sistemą pagal ISO 9001:2015 standartą.	2.1.1. Kokybės vadybos sistemos, pagal ISO 9001:2015 standartą, diegimas vykdant įstaigos veiklą ir teikiamų paslaugų kokybės gerinimas.	2.1.1.1. Atliktas kokybės vadybos sistemos, pagal ISO 9001:2015 standartą, diegimas vykdant įstaigos veiklą. Ir pasirengimas sistemos diegimo priežiūros auditui. I-IV ketv. 2.1.1.2. Priežiūros audito atlikimas. IV ketv.
2.2. Didinti socialinių paslaugų prieinamumą.	2.2.1. Įgyvendinant Europos Sąjungos lėšomis finansuojamą projektą „Bendruomeninių apgyvendinimo bei užimtumo paslaugų asmenims su proto ir psichikos negalia plėtra Šiaulių mieste, II etapas“ pradėti teikti naują paslaugą - apgyvendinimas apsaugotame būste.	2.2.1.1. Perimti Šiaulių miesto savivaldybei nuosavybės teise priklausančius butus, esančius Gytarių g. 5-9 ir Architektų g. 44-31. I ketv. 2.2.1.2. Parengti perimtus butus paslaugos gavėjų apgyvendinimui (padaryti patalpų kosmetinį remontą, įsigyti trūkstamus baldus ir t. t.). I ketv. 2.2.1.3. Pasirengti paslaugos teikimui reikalingus dokumentus (apsaugoto būsto paslaugos teikimo tvarkos aprašą, apsaugoto būsto paslaugos teikimo sutartį, paslaugą teikiančių darbuotojų pareigybių aprašymus). I ketv. 2.2.1.4. Įdarbinti paslaugos teikimui reikalingus darbuotojus ir pradėti teikti paslaugą. II ketv.
2.3. Įgyvendinti LR biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo reglamentuojančias socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatytų minimalių pareiginės algos koeficientų didinimo ir LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo nuostatas.	2.3.1. Įgyvendintos LR biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo reglamentuojančios socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatytų minimalių pareiginės algos koeficientų didinimo 6 str. 5 d. ir LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui	2.3.1.1. Įgyvendintos LR biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo reglamentuojančios socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatytos minimalių pareiginės algos koeficientų didinimo 6 str. 5 d. ir LR pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatymo nuostatos (2026 m. sausio 31 d.):

	<p>perskaičiavimo nuostatos.</p> <p>įstatymo</p>	<p>- įstatymo 1 priede nustatyti minimalūs pareiginės algos koeficientai socialinių paslaugų srities darbuotojams padidinti 21 procentu;</p> <p>- įstaigos socialiniams darbuotojams, socialinės įtraukties koordinatoriams, užimtumo specialistams, valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotiesiems asmenims, psichologams, globos koordinatoriams, globos centro veiklos koordinatoriams ar veiklos vadovams, socialiniams pedagogams (toliau - socialiniai darbuotojai) pareiginės algos koeficientas padidintas ne mažesniu kaip 0,1 pareiginės algos (atlyginimo) baziniu dydžiu;</p> <p>2.3.1.2. parengtas įstaigos pareigybių sąrašas, nurodant kiekvienos pareigybės nustatytą minimalų pareiginės algos koeficientą, turimą kvalifikacinę kategoriją, už kvalifikacinę kategoriją nustatytą proc. dydį, pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio padidinimo koeficientą ir kt. informaciją, reikalingą maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto 2027-2029 m. BĮ apskaičiavimo tvarkos aprašo keitimui, (iki 2026-05-30 d.).</p>
--	--	--