

KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO 2025 METAIS ATASKAITOS FORMA

Įstaigos / įmonės pavadinimas: **Kompleksinių paslaugų namai „Alka“**

Eil. Nr.	Klausimai	Komentaras / atsakymai
1.	<p>Ar įstaigoje / įmonėje planuojama korupcijos prevencijos veikla? <i>Pateikite nuorodą į korupcijos prevencijos planavimo dokumentus (įstaigos / įmonės korupcijos prevencijos veiksmų planas).</i></p> <p><i>Jeigu įstaiga / įmonė planuoja korupcijos prevencijos veiklą, nurodykite, kokios įgyvendintos priemonės turėjo didžiausią poveikį kuriant įmonės / įstaigos korupcijai atsparią aplinką.</i></p>	<p>Taip. Įstaigoje vykdoma korupcijos prevencijos veikla pagal patvirtintą Korupcijos prevencijos programą ir veiksmų planą. Dokumentai skelbiami įstaigos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p> <p>Didžiausią poveikį kuriant korupcijai atsparią aplinką turėjo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nuolatinis darbuotojų informavimas apie korupcijos prevenciją ir pranešimo tvarką; • dovanų politikos taikymas ir aiškios elgesio taisyklės; • etikos standartų taikymas visiems darbuotojams vienodai; • anoniminio pranešimo galimybės užtikrinimas.
2.	<p>Ar įstaigoje / įmonėje buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KRT) nustatymas? <i>Jeigu taip, pateikite nuorodą į KPT ataskaitą ir trumpai aprašykite, kokios korupcijos rizikos buvo nustatytos.</i></p>	<p>Atskiro KRT vertinimo akto nebuvo rengiama, tačiau 2025 m. atlikta anoniminė darbuotojų apklausa, kurios metu vertintos galimos korupcijos rizikos ir jų pasireiškimo tikimybė. Apklausos rezultatai parodė, kad korupcijos rizika įstaigoje yra maža, o korupcijos apraiškų per pastaruosius 12 mėnesių nenustatyta.</p>
3.	<p>Ar įstaigoje / įmonėje buvo užfiksuoti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai? <i>Pateikite nuorodą į įstaigos / įmonės interneto svetainės sritį „Korupcijos prevencija“, kurioje privaloma skelbti minėto pobūdžio informaciją.</i></p>	<p>Ne. 2025 metais korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų įstaigoje neužfiksuota. Informacija apie korupcijos prevenciją skelbiama įstaigos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.</p>
4.	<p>Kokie mokymai (diskusijos, seminarai, fokus grupės, konsultacijos ir kt.) korupcijos prevencijos temomis organizuoti įstaigos / įmonės darbuotojams? <i>Nurodykite mokymų pobūdį (bendro pobūdžio, teminiai), mokymų pavadinimą, dalyvių skaičių.</i></p>	<p>2025 m. vykdyti bendro pobūdžio mokymai ir informavimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tema: „Korupcijos prevencija ir pranešimo tvarka“; • tema: „Dovanų politika ir etikos standartai“. <p>Mokymų pobūdis – bendro pobūdžio. Dalyviai – įstaigos darbuotojai (100 darbuotojų)..</p>

5.	Ar įstaigoje / įmonėje įgyvendinama dovanų politika? <i>Pateikite nuorodą į dokumentą.</i>	Taip. Įstaigoje galioja dovanų priėmimo ir deklaravimo tvarka, darbuotojai supažindinti su reikalavimais. Dokumentas skelbiamas įstaigos interneto svetainėje.
6.	Ar įstaigoje / įmonėje įdiegti ir taikomi antikorpucinio elgesio standartai (antikorpucinio elgesio kodeksas, taisyklės)? <i>Pateikite nuorodą į dokumentą.</i>	Taip. Įstaigoje galioja etikos taisyklės ir antikorpucinio elgesio nuostatos, kurios taikomos visiems darbuotojams. Dokumentai skelbiami įstaigos interneto svetainėje.
7.	Ar įstaiga / įmonė inicijavo ir organizavo institucinio / miesto / šalies lygmeniu renginius korupcijos prevencijos tematika? <i>Jeigu taip, pateikite trumpus renginių aprašymus (renginio lygmuo, renginio dalyviai, tematika, rezultatai, poveikis (nauda) bendruomenei).</i>	2025 m. instituciniu, miesto ar šalies lygmeniu atskirų viešų renginių nebuvo organizuota. Prevencinė veikla vykdyta per vidinius mokymus ir darbuotojų informavimą.
8.	Kokiuose kitų institucijų organizuojuose korupcijos prevencijos tematika renginiuose (forumuose, konferencijose, konkursuose, akcijose, žygiuose, šventėse ir kt.) (miesto, šalies, tarptautiniu lygmeniu) dalyvavo įstaigos / įmonės darbuotojai? <i>Jeigu taip, pateikite trumpus renginių aprašymus (renginio lygmuo, renginio dalyviai, tematika, rezultatai, poveikis (nauda) bendruomenei).</i>	2025 m. darbuotojai nedalyvavo išorinių institucijų organizuojuose renginiuose korupcijos prevencijos tematika.
9.	Kokius korupcijos prevencijos tyrimus / apklausas įstaiga / įmonė inicijavo ir atliko? <i>Jeigu taip, pateikite trumpas tyrimų / apklausų išvadas ir nuorodą į tyrimo / apklausos ataskaitą, jeigu ji paskelbta viešai.</i>	2025 m. atlikta anoniminė darbuotojų korupcijos prevencijos apklausa. Pagrindinės išvados: <ul style="list-style-type: none"> • darbuotojų informuotumas yra aukštas; • vadovybės pozicija korupcijos atžvilgiu vertinama labai teigiamai; • darbuotojai žino, kur ir kaip pranešti apie pažeidimus; • korupcijos rizika vertinama kaip maža; • papildomų korekcinų veikslių nereikia.
10.	Kokiuose ir kurių institucijų organizuojamuose korupcijos prevencijos tyrimuose / apklausose įstaiga / įmonė dalyvavo? <i>Jeigu taip, pateikite trumpas tyrimų / apklausų išvadas ir nuorodą į tyrimo / apklausos ataskaitą, jeigu ji paskelbta viešai.</i>	2025 m. įstaiga nedalyvavo kitų institucijų organizuojamuose korupcijos prevencijos tyrimuose ar apklausose.
11.	Su kokiais iššūkiais įstaiga / įmonė susiduria kuriant korupcijai atsparią aplinką? <i>Jei iššūkių patiriate, įvardykite juos ir trumpai apibūdinkite.</i>	Reikšmingų iššūkių nenustatyta. Pagrindinis tęstinis iššūkis užtikrinti nuolatinį informacijos atnaujinimą.

12.	Kokią, Jūsų manymu, metodinę pagalbą kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigai / įmonei gali suteikti Savivaldybės administracijos korupcijos prevencijos specialistas? <i>Trumpai aprašykite poreikį.</i>	Pageidautina metodinė pagalba: <ul style="list-style-type: none">• atnaujintos mokymų medžiagos pateikimas;• gerosios praktikos pavyzdžiai socialinių paslaugų sektoriui.
-----	--	--

Informaciją pateikusio asmens pareigos, vardas, pavardė direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Inga Pundzienė

Data 2026-01-23