

Kompleksinių paslaugų namų „Alka“ direktoriaus 2022 metų užduotys

Einamųjų metų veiklos užduotys / einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas / institucijos vadovas ar jo įgaliotas asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Didinti teikiamų socialinių paslaugų skaičių.	Teikti jaunuoliams nuo pilnametystės iki 24 metų, kuriems buvo teikta socialinė globa (rūpyba) socialinės globos įstaigoje ar kurie gyveno socialinę riziką patiriančiose šeimose, palydėjimo paslaugą.	1. Iki 2022 m. kovo 1 d. pasirengti reikiamus dokumentus palydėjimo paslaugai teikti: 1.1. palydėjimo paslaugos organizavimo ir kokybės priežiūros aprašą; 1.2. palydėjimo paslaugos teikimo sutartį; 1.3. asmens apklausos anketą; 1.4. palydėjimo paslaugos koordinatoriaus (socialinio darbuotojo palydėjimo paslaugai) pareigybės aprašymą. 2. Iki 2022 m. balandžio 1 d. pradėti teikti jaunuoliams nuo pilnametystės iki 24 metų, kuriems buvo teikta socialinė globa (rūpyba) socialinės globos įstaigoje ar kurie gyveno socialinę riziką patiriančiose šeimose, palydėjimo paslaugą.
2.2. Dalyvauti įgyvendinant LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonės „Sumažinti pažeidžiamų visuomenės grupių gerovės teritorinius skirtumus“ numatytą uždavinį „Didinti neįgaliųjų ir jų šeimų, senyvo amžiaus žmonių bei kitų pažeidžiamų ir socialinėje atskirtyje esančių grupių gerovę“.	Išanalizuoti LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programą, rinkti informaciją dėl uždavinio „Didinti neįgaliųjų ir jų šeimų, senyvo amžiaus žmonių bei kitų pažeidžiamų ir socialinėje atskirtyje esančių grupių gerovę“ įgyvendinimo, pateikti pasiūlymus, reikiamus duomenis poreikiui pagrįsti, dėl priemonių įrašymo į 2021-2027 m. Šiaulių regiono plėtros plano projektą.	2.2.1. Išanalizuota LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės sutelkties plėtros programa, rinkta informacija dėl uždavinio „Didinti neįgaliųjų ir jų šeimų, senyvo amžiaus žmonių bei kitų pažeidžiamų ir socialinėje atskirtyje esančių grupių gerovę“ įgyvendinimo; 2.2.2. Pateikti pasiūlymai ir reikiami duomenys poreikiui pagrįsti, dėl priemonių įrašymo į 2021-2027 m. Šiaulių regiono plėtros plano projektą. 2.3.3. Parengta informacija, reikalinga Šiaulių regiono žemėlapiui parengti, siekiant perėjimo nuo institucinės globos prie šeimoje ir bendruomenėje teikiamų bendruomeninių paslaugų: II-ojo pertvarkos etapo (2021-2027 m. finansinis laikotarpis) planuojamos investicijos į infrastruktūrą ir investicijų į paslaugų teikimą (2021-2027 m. finansiniu laikotarpiu) poreikis (I-II ketv.).
2.3. Darbuotojų poreikio kvalifikacijai kelti tenkinimas.	Vadovaujantis socialinių paslaugų srities darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašu sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams dalyvauti mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo kursuose.	Mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo kursuose dalyvaus ne mažiau 90 proc. įstaigoje socialinį darbą dirbančių darbuotojų. Visiems įstaigoje dirbantiems socialiniams darbuotojams suorganizuotos supervizijos. Darbuotojams (ne mažiau kaip 15 darbuotojų), kurie dirba BVGN, suorganizuoti mokymus pagal GIMK programą, 2022 m. I-IV ketv.

<p>2.4. Gerinti Įstaigos darbuotojų darbo ir globotinių/rūpintinių gyvenimo sąlygas.</p>	<p>1. Pagerinti virtuvės, medicinos ir ūkio dalies darbuotojų darbo sąlygas įstaigoje. 2. Pagerinti globotinių/rūpintinių, gyvenančių bendruomeniniuose vaikų globos namuose gyvenimo sąlygas.</p>	<p>2.3.1. Aprūpinti įstaigos virtuvės, medicinos ir ūkio dalies darbuotojus nauja apranga. 2.3.2. Atnaujinti baldus (8 lovas, 2 rūbų spintas, pakeisti svetainės minkštą dalį), suremontuoti laiptus (name) tarp pirmo ir antro aukštų, 2022 m. III ketv.</p>
--	--	---